

چاپ مقاله آقای دکتر سید حسین حسینی، عضو انجمن پویایی‌شناسی سامانه‌ها، با موضوع دینامیک فرهنگ خودکنترلی و وجدان کاری بر مدیریت پروژه



Interdisciplinary Description of Complex Systems 16(1), 40-59, 2018

INDECS

A MODEL TO INVESTIGATE THE EFFECT OF WORK ETHIC CULTURE ON DYNAMICS OF REWORK IN MANAGEMENT OF PROJECTS

Hossein Kiani¹, Seyed Hossein Hosseini² * and Farshid Abdi¹

¹Islamic Azad University (South Tehran Branch), School of Industrial Engineering
Tehran, Iran

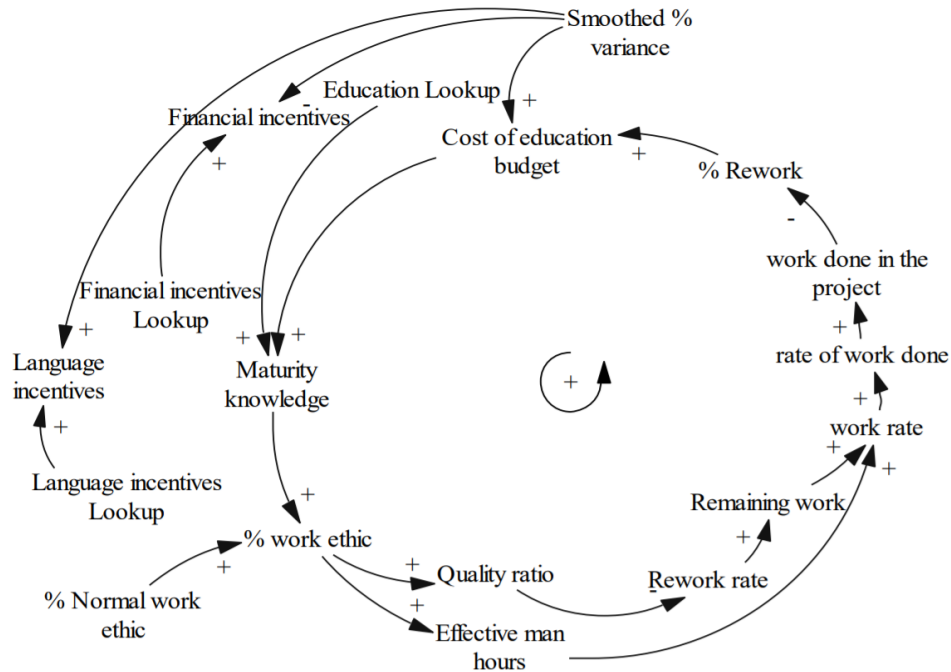
²Model-based Management Systems Engineering Institute (SAMAM)
Tehran, Iran

DOI: 10.7906/indecs.16.1.3
Regular article

Received: 6 February 2018.
Accepted: 28 March 2018.

مقاله آقای دکتر سید حسین حسینی، آقای حسین کیانی و دکتر فرشید عبدی در با موضوع دینامیک فرهنگ خودکنترلی و وجدان کاری بر مدیریت پروژه در INDECS به چاپ رسید. در این پژوهش با توجه به پیچیدگی فضای حاکم بر مساله از متدولوژی سیستم دینامیک استفاده شده است. هدف این پژوهش بررسی اثر اخلاق کار بر بازآموزی در پروژه های ساختمانی است. در این پژوهش بررسی شده که مدیر پروژه چگونه می‌تواند از تعادل هزینه های آموزش پرسنل، انگیزه های مالی و زبانی به منظور پایان رساندن پروژه با سود بیشتر و دوباره کاری کمتر استفاده نماید.

حلقه زیر یکی از دینامیک‌های بررسی شده در این مقاله را نشان می‌دهد (درصد اخلاق کاری نرمال).



در ادامه چکیده مقاله ارائه شده است.

A MODEL TO INVESTIGATE THE EFFECT OF WORK ETHIC CULTURE ON DYNAMICS OF REWORK IN MANAGEMENT OF PROJECTS

Hossein Kiani, Seyed Hossein Hosseini, * and Farshid abdi

The present study aims to investigate the effect of work ethic culture on rework in construction projects through a review of literature, surveys, and interviews with project managers. The main research question is what mechanisms can project manager use to balance the costs of personnel training, financial and language incentives, and implementation costs to finish the project with more profit and less rework. In this regard, modelling and data analysis is done using System Dynamics methodology. The results show that by considering work ethic, rework in the project is reduced from 46 % to 39 %. However, the project has been completed with 10 % lower cost and 26 % lower variance. Integrating the issue of rework with the culture of work ethic in the field of project management by at least one exogenous parameter has been studied, while in this study qualitative parameters have been converted to quantitative parameters using fuzzy inference system. The change in management approach to the issue of work ethics and the formulation of human resource strategies of large projects by human resource managers is one of the applications of this study.

KEYWORDS: work ethic, system dynamics, rework, project management, construction

برای مطالعه بیشتر، می‌توانید این مقاله را از لینک زیر رایگان دانلود کنید:

<http://samamsystem.com/index.aspx?fkeyid=&siteid=1&fkeyid=&siteid=1&pageid=254&p=1&showitem=22>